

Por medio de los presentes Términos y Condiciones, **Recluo.com** manifiesta que esta herramienta es un medio para que se contacten solicitantes de trabajo registrados y organizaciones y/o personas empleadoras, obligándose a respetar la confidencialidad de la información registrada.

El solicitante de trabajo que ingrese sus datos en este portal acepta cada uno de los siguientes incisos y se obliga a ellos.

1. Recluo.com únicamente es un medio de enlace entre las organizaciones y/o personas empleadoras que ofrecen vacantes de trabajo y los solicitantes de trabajo.
2. Los presentes Términos y Condiciones excluyen a Recluo.com de cualquier obligación o responsabilidad de otorgar al solicitante de trabajo registrado una fuente de trabajo o de que las organizaciones y/o personas reciban al candidato idóneo.
3. Cualquier solicitante de trabajo registrado en Recluo.com tendrá en todo momento la posibilidad de actualizar sus datos personales. Los usuarios son responsables de la actualización y mantenimiento de su respectiva información.
4. Se encuentra estrictamente prohibido ingresar en Recluo.com información sexualmente explícita, obscena, difamatoria, amenazante, acosadora, abusiva, dañina o cualquier cosa que sea embarazosa u ofensiva para otra persona o entidad.
5. La información que sea encontrada y viole el punto 4, mencionado anteriormente, será removida y al usuario se le podrá retirar el acceso al portal y/o a los servicios a criterio exclusivo de Recluo.com
6. El solicitante de trabajo reconoce que la relación que establezca con las organizaciones y/o personas empleadoras a través de este medio es de su exclusiva responsabilidad. Recluo.com no asume ninguna responsabilidad, ni tendrá injerencia en esa relación contractual. Al solicitante de trabajo es a quien compete prospectar y negociar con las organizaciones y/o personas de su elección, de acuerdo a sus criterios e intereses personales para trabajar.
7. El solicitante de trabajo registrado se compromete a no revelar su contraseña personal de acceso a terceros.
8. El solicitante de trabajo registrado no podrá solicitar trabajo a nombre de otras personas de ninguna manera.

9. El solicitante de trabajo deberá tener siempre en cuenta que la congruencia y veracidad de sus datos personales capturados en Recluo.com son en su propio interés y acrecientan sus posibilidades de concretar una búsqueda exitosa de trabajo, ya que su información proporcionada tiene como principal destinatario a sus potenciales empleadores.
10. Recluo.com podrá monitorear la información publicada por empleadores en forma aleatoria, sin embargo no garantiza la veracidad, exactitud, vigencia o confiabilidad de la información publicada por los empleadores. La información publicada por empleadores puede contener inexactitudes o errores tipográficos. El solicitante de trabajo registrado acepta que cualquier consecuencia en la información publicada por los empleadores o en cualquier otra forma de comunicación con ellos será a su propio riesgo.
11. Sin menoscabo de lo señalado en los puntos 6 y 10, los solicitantes de trabajo tienen la posibilidad de notificar a la Recluo.com cualquier situación que consideren anómala en el seguimiento de su proceso de contratación. En caso de que alguna organización y/o persona empleadora acumule quejas por maltrato o conducta inapropiada en perjuicio de los solicitantes de trabajo, quedaría a consideración de Recluo.com dar de baja su registro de este servicio definitivamente.
12. Cualquier solicitante de trabajo registrado que no acepte estos Términos y Condiciones de uso deberá abstenerse de Recluo.com

La organización y/o persona empleadora que ingrese sus datos en este servicio acepta cada uno de los siguientes incisos y se obliga a ellos.

1. Recluo.com únicamente es un medio de enlace entre las organizaciones y/o personas empleadoras que ofrecen vacantes de trabajo y los solicitantes de trabajo.
2. Los presentes Términos y Condiciones excluye a Recluo.com de cualquier obligación o responsabilidad de otorgar al solicitante de trabajo registrado una fuente de trabajo o de que las organizaciones y/o personas empleadoras encuentren al candidato idóneo.
3. Cualquier organización y/o persona empleadora registrada en Recluo.com tendrá en todo momento la posibilidad de actualizar sus datos. Las organizaciones y/o personas empleadoras son responsables de la actualización y mantenimiento de su respectiva información.
4. La organización y/o persona empleadora se compromete a utilizar de forma apropiada la plataforma para fines de reclutamiento y selección.

5. Se encuentra estrictamente prohibido ingresar en Recluo.com información sexualmente explícita, obscena, difamatoria, amenazante, acosadora, abusiva, dañina o cualquier cosa que sea embarazosa u ofensiva para otra persona o entidad.
6. No está permitido ingresar información sobre vacantes de trabajo que requieran que el candidato o trabajador haga una inversión de capital o con esquemas piramidales. De igual forma tampoco es permitido publicar opiniones o noticias, anuncios comerciales, promoción de cursos y/o de productos.
7. La información que sea encontrada y viole los puntos 5 y 6 mencionados anteriormente será removida y la organización y/o persona empleadora podrá darse de baja a criterio exclusivo de Recluo.com.
8. Las oportunidades de trabajo que publiquen las organizaciones y/o personas empleadoras en Recluo.com deben cubrir nuestros términos y condiciones, en caso contrario Recluo.com se reserva el derecho de restringir el acceso a la cuenta de la organización y/o persona empleadora.
9. Las organizaciones y/o personas empleadoras reconocen que la relación que establezca con personas seleccionadas a través de este medio es de su exclusiva responsabilidad. Recluo.com no asume ninguna responsabilidad, ni tendrá injerencia en esa relación contractual. La organización y/o persona empleadora es a quien compete seleccionar a los candidatos contactados a través de Recluo.com conforme a sus criterios y procedimientos para contratar personal.
10. Recluo.com podrá monitorear la información publicada por solicitantes de trabajo registrados, sin embargo no garantiza la veracidad, exactitud, vigencia o confiabilidad de la información ingresada por los solicitantes de trabajo. La información publicada puede contener inexactitudes o errores tipográficos. La organización y/o persona empleadora acepta que cualquier consecuencia en la información publicada por los solicitantes de trabajo registrados, o en cualquier otra forma de comunicación con ellos, será a su propio riesgo.

12. Sin menoscabo de lo señalado en el punto 10, los empleadores tienen la posibilidad de notificar a la Recluo.com cualquier situación que consideren anómala con algún solicitante de trabajo registrado en Recluo.com
13. Si se diera el caso de que alguna organización y/o persona empleadora al registrar sus datos particulares proporcione información falsa a Recluo.com será dada de baja inmediatamente de este sistema de manera permanente.
14. Las organizaciones y/o personas empleadoras se comprometen a resguardar sus cuentas de ingreso al sistema y la información personal de los solicitantes de trabajo que obtengan mediante Recluo.com con los más altos índices de seguridad legal, tecnológica y administrativa, que permita proteger la información contra cualquier tratamiento no autorizado. Así mismo no deben vender, alquilar, compartir o divulgar esta información de los solicitantes de trabajo registrados a terceros.
15. La organización y/o persona empleadora debe garantizar que solo sus empleados tendrán acceso a los datos obtenidos de Recluo.com y que ninguno de ellos dará un tratamiento distinto al de reclutamiento y selección de personal.
16. En caso de que alguna organización y/o persona empleadora acumule quejas por maltrato o conducta inapropiada en perjuicio de los solicitantes de trabajo, se le dará de baja definitivamente de Recluo.com.
17. Al utilizar los servicios de Recluo.com, la organización y/o persona empleadora (empresa, institución pública, organismo no gubernamental, etc.) y sus empleados autorizan a Recluo.com el tratamiento de sus datos para fines de la vinculación oferta-demanda laboral.
18. No habrá ningún tipo de reembolso ni créditos por uso parcial del servicio.
19. Todos los honorarios están excluidos de cualquier impuesto, percepciones o deberes impuestos por las autoridades legales y usted será el único responsable por el pago de tales impuestos, deberes o percepciones.
20. Recluo.com se reserva el derecho a cambiar o discontinuar el servicio con o sin aviso en cualquier momento.
21. Los precios de todos los servicios están sujetos a cambio con previo aviso de 15 días por nuestra parte. Proporcionaremos tal aviso vía correo electrónico.

22. Recluo.com no será responsable por cualquier modificación, cambio de precio, suspensión o interrupción en el servicio.

23. Cualquier organización y/o persona empleadora que no acepte estos términos y condiciones de uso deberá abstenerse de utilizar los servicios de Recluo.com.

Recluo.com se reserva el derecho a denegar o retirar el acceso al portal y/o a los servicios, en cualquier momento y sin necesidad de preaviso a aquellos usuarios que incumplan estos Términos y Condiciones o las condiciones particulares que resulten de la aplicación. Recluo.com podrá revisar estos Términos y Condiciones en cualquier momento y actualizar su contenido sin previo aviso.